

EL RETO DE LIDERZGO POR 30-DIAS



Tu puedes ***cambiar tu liderazgo*** y ver cambios tangibles,
y fundamentales en tu organización en ***sólo 30 días.***
¡Comienza Hoy!

Fecha del día de hoy

.....



Resilencia

Paso 1: Elige un descarrilador de liderazgo en el cual te quieres enfocar en cambiar.

Paso 2: Preguntale a un compañero de trabajo de confianza que te dé retroalimentación

Este paso te ayudará a mejorar la autoconciencia y la autorregulación.

Descarrilador

Compañero de Trabajo

.....



Empeño y Compromiso

Paso 3: Implementa y dá crédito a tus reportes directo(s) por su idea.

Las personas se desempeñan a niveles máximos cuando se sienten valorados, desafiados, inspirados y desarrollados por sus líderes. Este paso aumentará la confianza, el empeño y el liderazgo comprometido.

Reporte Directo #1

Idea de Reporte Directo #1

Reporte Directo #2

Idea de Reporte Directo #2

Reporte Directo #3

Idea de Reporte Directo #3

Reporte Directo #4

Idea de Reporte Directo #4



Agilidad

Paso 4: Reúnete con tu equipo y elijan una solución innovadora a un problema, toma un riesgo, e implementa la solución por 30 días.

Cada vez más, para mejorar el rendimiento, los líderes y los equipos deben pensar de manera innovadora. Para ser innovadores los líderes tienen que asumir riesgos y aceptar errores. Este paso enseñará liderazgo ágil.

Problema

Solución

.....



Liderazgo con Sabiduría

Paso 5: Comparte una historia personal y busca aprender lo que otros valoran.

Liderazgo con Sabiduría se obtiene con tiempo y una profunda creencia en tu propósito como líder.

Mi relato personal

¿Qué es lo que mi equipo valora?

Firma esta sección una vez **completes el Reto de Liderazgo**

Firma

Fecha